



ประกาศคณะกรรมการจัดการ

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร  
สำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศ คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2555

โดยที่พิจารณาเห็นสมควรเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศของคณะวิทยาการจัดการขึ้น

เพื่อให้การพิจารณาการให้ทุนอุดหนุนการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศ คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร สำหรับการการศึกษาต่อภายในประเทศ คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2549

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

“การศึกษาต่อ” หมายความว่า การศึกษาต่อภายในประเทศตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร  
หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

ข้อ 5 หลักเกณฑ์ในการขอรับทุนอุดหนุน มีดังต่อไปนี้

(1) บุคลากรที่จะไปศึกษาต่อต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการ  
พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ วิทยาเขตศรีราชา ไปศึกษา ฝึกอบรม  
วิจัย และดูงาน แล้วแต่สถานภาพของบุคลากร

(2) เป็นบุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาการจัดการโดยได้รับเงินเดือนมาแล้วไม่  
น้อยกว่า 2 ปี

(3) สายวิชาการต้องมีผลงานที่โดดเด่น โดยได้ตีพิมพ์หนังสือหรือตำราที่สมบูรณ์ที่ใช้ใน  
การสอนในรายวิชาที่รับผิดชอบในคณะวิทยาการจัดการ ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา หรือมีผลงานอื่นที่มีลักษณะเทียบเท่า  
ทั้งนี้ผลงานข้างต้นให้ปรากฏข้อความที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

สายสนับสนุนต้องมีผลงานในหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป โดยการพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และพิจารณาถึงความเหมาะสมและความจำเป็นเฉพาะรายต่อไป

หากผู้ขอรับทุนอุดหนุนการศึกษาต่อในโครงการพิเศษของคณะวิทยาการจัดการ มีผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้างต้นนั้น ให้คณะกรรมการทุนอุดหนุนฯ พิจารณาถึงความเหมาะสมและความจำเป็นเฉพาะรายต่อไป

(4) พิจารณาให้ทุนอุดหนุนเฉพาะการศึกษาต่อในสาขาที่ตรงกับความต้องการของคณะ ในขณะที่มีการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยอาศัยดุลยพินิจของคณะกรรมการทุนอุดหนุน

(5) กรณีมีบุคลากรหลายท่านมีคุณสมบัติตามข้อ 5 (1) – (3) และประสงค์จะไปศึกษาต่อในปีงบประมาณเดียวกันให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาชี้ขาดความเป็นบุคลากรที่เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ประกอบกันดังนี้

(5.1) พิจารณาจากลำดับความสำคัญตามสายงาน คือ

(1) สายวิชาการ

(2) สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

(5.2) ประกอบกับลำดับตามภาระงาน ผลงาน และอายุการทำงานของคุณสมบัติตาม (5.1)

ข้อ 6 ทุนอุดหนุนสำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศครอบคลุม ดังต่อไปนี้

(1) ค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาดลอระยะเวลาตามแผนการศึกษาของหลักสูตร สำหรับกรณีมีเหตุผลพิเศษอันก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะ โดยค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเรียนและค่าใช้จ่ายในการศึกษาอื่นๆ ตามที่หลักสูตรได้กำหนดไว้ ซึ่งจะขอเบิกเงินอุดหนุนได้ตามหลักฐานการจ่ายเงินที่นำมาเบิกรับเท่านั้น

(2) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับตำราเรียนหรือสื่อการเรียนหลัก สามารถขอเบิกเงินอุดหนุนสำหรับตำราเรียนหลักหรือสื่อการเรียนหลัก (วิชาละ 1 รายการ) ได้ตามจ่ายจริง ดังหลักฐานการจ่ายเงินที่นำมาขอเบิกรับแต่ไม่เกิน 20,000 บาทต่อปี

ข้อ 7 ให้บุคลากรที่ได้รับทุนอุดหนุนต้องทำสัญญาการรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

ข้อ 8 ให้บุคลากรผู้ได้รับทุนต้องรายงานผลการเรียนต่อคณะกรรมการให้ทราบภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันสุดท้ายของภาคการศึกษาทุกภาคการศึกษา หากบุคคลผู้ได้รับทุนไม่รายงานผลการเรียนโดยไม่มีเหตุอันควร ให้คณะกรรมการรายงานถึงคณบดี และคณบดีอาจพิจารณาหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามสมควรภายใต้ระเบียบหรือข้อบังคับแล้วแต่กรณี

ข้อ 9 ให้บุคลากรผู้ได้รับทุนต้องกลับมาปฏิบัติงานเมื่อเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาทันที ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาตให้ลาศึกษาต่อของบุคลากร และ/หรือ สัญญาการรับทุนอุดหนุนฯ

ข้อ 10 วิธีการปฏิบัติเพื่อขอรับทุนอุดหนุน บุคลากรผู้มีความจำเป็นต้องการศึกษาต่อสามารถแจ้งความประสงค์ในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการ โดยคณะกรรมการจะพิจารณาให้ทุนอุดหนุนในช่วงเดือนมีนาคม และสิงหาคมของทุกปี

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีสิทธิขาดในการลงมติพิจารณาบุคลากรที่ได้รับทุน และอาจ  
ทบทวนแก้ไข เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการรับทุนได้ตามความเหมาะสม โดยเสนอมติดังกล่าวผ่านคณบดี

ข้อ 12 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม 2554



(นายเต็มศักดิ์ สุขวิบูลย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ