



ประกาศคณะกรรมการจัดการ

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร
สำหรับการศึกษาต่อต่างประเทศ คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2555

.....

โดยที่พิจารณาเห็นสมควรเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับการศึกษาต่อต่างประเทศของคณะวิทยาการจัดการขึ้น

เพื่อให้การพิจารณาการให้ทุนอุดหนุนการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับการศึกษาต่อต่างประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับการศึกษาต่อต่างประเทศ คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร สำหรับการการศึกษาต่อต่างประเทศ คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2549

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

“การศึกษาต่อ” หมายความว่า การศึกษาต่อต่างประเทศตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

ข้อ 5 หลักเกณฑ์ในการขอรับทุนอุดหนุน มีดังต่อไปนี้

(1) บุคลากรที่จะไปศึกษาต่อต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ วิทยาเขตศรีราชา ไปศึกษาฝึกอบรม วิจัย และดูงาน แล้วแต่สถานภาพของบุคลากร

(2) เป็นบุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานในคณะวิทยาการจัดการโดยได้รับเงินเดือนมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3) สายวิชาการต้องมีผลงานที่โดดเด่น โดยได้ตีพิมพ์หนังสือหรือตำราที่สมบูรณ์ที่ใช้ในการสอนในรายวิชาที่รับผิดชอบในคณะวิทยาการจัดการ ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา หรือมีผลงานอื่นที่มีลักษณะเทียบเท่า ทั้งนี้ผลงานข้างต้นให้ปรากฏข้อความที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

(4) พิจารณาให้ทุนอุดหนุนเฉพาะการศึกษาต่อในสาขาที่ตรงกับความต้องการของคณะ ในขณะที่มีการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยอาศัยดุลยพินิจของคณะกรรมการทุนอุดหนุน

(5) กรณีมีบุคลากรหลายท่านมีคุณสมบัติตามข้อ 5 (1) - (3) และประสงค์จะไปศึกษาต่อในปีงบประมาณเดียวกันให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาชี้ขาดความเป็นบุคลากรที่เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ประกอบโดยพิจารณาจากลำดับตามภาระงาน ผลงาน และอายุการทำงาน

ข้อ 6 ทุนอุดหนุนที่ได้รับในการศึกษาต่อต่างประเทศ จ่ายตามหลักเกณฑ์การให้ทุนของ ก.พ. กำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายไม่เกินอัตราที่ ก.พ.กำหนด โดยจำนวนเงินทุนอุดหนุนขึ้นกับฐานะทางการเงินของคณะและ/หรืองบประมาณ

ข้อ 7 ให้บุคลากรที่ได้รับทุนอุดหนุนต้องทำสัญญาการรับทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ

ข้อ 8 ให้บุคลากรผู้ได้รับทุนต้องรายงานผลการเรียนต่อคณะกรรมการให้ทราบภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่หยุดของภาคการศึกษาทุกภาคการศึกษา หากบุคคลผู้ได้รับทุนไม่รายงานผลการเรียนโดยไม่มีเหตุอันควร ให้คณะกรรมการรายงานถึงคณบดี และคณบดีอาจพิจารณาหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามสมควรภายใต้ระเบียบหรือข้อบังคับแล้วแต่กรณี

ข้อ 9 ให้บุคลากรผู้ได้รับทุนต้องกลับมาปฏิบัติงานเมื่อเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาทันที ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาตให้ลาศึกษาต่อของบุคลากร และ/หรือ สัญญาการรับทุนอุดหนุนฯ

ข้อ 10 วิธีการปฏิบัติเพื่อขอรับทุนอุดหนุน บุคลากรผู้มีความจำเป็นต้องการศึกษาต่อสามารถแจ้งความประสงค์ในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการ โดยคณะกรรมการจะพิจารณาให้ทุนอุดหนุนในช่วงเดือน มีนาคม และสิงหาคมของทุกปี

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีสิทธิขาดในการลงมติพิจารณาบุคลากรที่ได้รับทุน และอาจทบทวนแก้ไข เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการรับทุนได้ตามความเหมาะสม โดยเสนอมติดังกล่าวผ่านคณบดี

ข้อ 12 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม 2554



(นายเต็มศักดิ์ สุขวิบูลย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ